



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «КИНЕШМА»**

ПРИКАЗ

г. Кинешма

от 29.12.2018 года

№ 117

**Об утверждении Положения об общем собрании
трудового коллектива ООО «Учебный центр «Кинешма»**

В соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012 г.
№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об общем собрании трудового коллектива ООО «Учебный центр «Кинешма» (прилагается).

Генеральный директор

Ю.П. Осипова

**Положение
об общем собрании трудового коллектива
ООО «Учебный центр «Кинешма».**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и регулирует деятельность общего собрания (далее Общее собрание) трудового коллектива ООО «Учебный центр «Кинешма» (далее Общество).

1.2. Общее собрание является коллегиальным органом управления Обществом в целях расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.3. Основной целью Общего собрания является содействие в реализации прав работников на участие в управлении Обществом и обсуждение вопросов, относящихся к деятельности Общества, развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Для достижения поставленных целей Собрание осуществляет следующие функции:

1.4.1. Решает вопрос о необходимости заключения с Обществом коллективного договора;

1.4.2. Принимает Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах;

1.4.3. Обсуждает и принимает правила внутреннего трудового распорядка Общества.

1.4.4. Принимает иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;

1.4.5. Определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам, избирает ее членов;

1.4.6. Принимает решение о награждении работников Общества;

1.4.7. Рассматривает иные вопросы деятельности Общества, вынесенные на рассмотрение генеральным директором.

2. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива.

2.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Обществом

2.2. Общее собрание трудового коллектива собирается в соответствии с планом работы или по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

2.3. Инициатором созыва Общего собрания могут быть *Учредители*, генеральный директор Общества. Внеочередное собрание может быть созвано, если с инициативой его проведения выступит более 50% работников Общества.

2.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава избираются председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

2.5. Председатель Общего собрания:

2.5.1. Организует деятельность Общего собрания;

2.5.2. Информировать членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;

2.5.3. Организует подготовку и проведение заседания;

2.5.4. Определяет повестку дня заседания Общего собрания;

2.5.5. Контролирует выполнение решений.

2.6. Конкретную дату, время и тематику заседания Общего собрания трудового коллектива секретарь не позднее, чем за 3 дня до заседания сообщает членам трудового коллектива.

2.7. Секретарь ведет протокол Общего собрания. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания. Секретарь Общего собрания направляет материалы заседания Учредителям Общества.

2.8. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным принимать решения, если на нём присутствует не менее двух третей списочного состава работников.

2.9. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимаются открытым голосованием.

2.10. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

2.11. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения генеральным директором являются обязательными для исполнения всеми членами трудового коллектива.

3. Права Общего собрания трудового коллектива.

3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

3.1.1. Принимать решения в пределах своей компетенции,

3.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на генерального директора Общества, Учредителей.

3.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

3.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Общества, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

3.2.2. При несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность Общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

4.1.1. За невыполнение или выполнение не в полном объеме закрепленных задач и функций;

4.1.2. Несоответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.

5.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

5.2. В протоколе заседания Общего собрания фиксируется дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, повестка дня, выступающие лица, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания, принятые конкретные решения по каждому рассматриваемому вопросу.

5.3. Протокол подписывается председателем и секретарем Собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

5.5. Протоколы хранятся в электронном и печатном виде у секретаря.

5.6. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в делах Общества постоянно и передаются по акту (при смене руководства, передаче в архив).

6. Заключительные положения.

6.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива принимается Общим собранием трудового коллектива, утверждается и вводится в действие приказом генерального директора Общества. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и утверждаются в том же порядке.